

UDKAST - Retningslinjer for udbetaling af arbejdsdusør i Beskæftigelsen fra 1. januar 2018

I Beskæftigelsen har vi udbetalt arbejdsdusør til vores borgere siden 1. januar 2011. Vi fik udvidet vores budgetramme med kr. 251.650, som skulle gå til aflønning af borgere.

Fra 1. januar 2018 ændre vi måden vi udbetaler arbejdsdusør, så den er mere tidssvarende. Vi vil ændre lønnen fra at være en timeløn til at være en månedsløn. Det betyder, at arbejdsdusøren vil minde mere om den lønuddbetaling, der er på det ordinære arbejdsmarked.

- Borgerne vil fra 1. januar 2018 få arbejdsdusør under ferie¹
- Borgerne vil fra 1. januar 2018 få arbejdsdusør under sygdom, med mindre sygeperioden er over 1 måned.
- Borgerne vil fra 1. januar 2018 fortsat optjene 1% feriegodtgørelse, som vil blive udbetalt omkring 1. maj hvert år.

Vi har sikret at ingen borgere på årsbasis går ned i dusør, med mindre der er lavet ændringer i løbet af det sidste år i forhold til hjemmedage eller der er lavet aftale om nedsat arbejdstid.

Det er afdelingslederen i Beskæftigelsen der har ansvaret for lønindplaceringen.

I Beskæftigelsen starter medarbejderen i et afklaringsforløb på 8 uger fra den dag man indskrives (evt. praktikperiode medregnes). Her afklares om medarbejderen deltager i aktiviteter, der udløser udbetaling af arbejdsdusør.

Efter 8 uger indplaceres medarbejderen på løntrin 1 – kr. 7 pr time.

Efter 3 måneder på løntrin 1 afklares om medarbejderen skal indplaceres på løntrin 2 – kr. 13,44 pr. time.

Hvis ikke medarbejderen kan indplaceres på løntrin 2 forbliver denne på løntrin 1.

Lønindplacering evalueres årligt på borgerens handleplansmøde. Her vurderes om borgeren er på det rigtige løntrin eller om der skal ske en regulering.

¹ Borgerne vil pr. 30. april 2018 få udbetalt feriepenge optjent i ferieåret 2017. Disse feriepenge skal dække 5 ugers ferie som afholdes i perioden 1. maj 2018 – 30. april 2019. Fra ferieåret der starter 1. maj 2019 vil borgene få ferie med løn.

Der er 10 forskellige lønklasser i Beskæftigelsen. Borgerne bliver indplaceret enten på løntrin 1 eller 2. På hvert løntrin er der 5 forskellige timetalssatser:

	Antal timer pr. uge	Årsløn Løntrin 1	Årsløn Løntrin 2
<i>Indskrevet på fuldtids plads:</i>			
Arbejde ugens 5 hverdage	20 t	Kr. 7.280	Kr. 13.977,60
1 hjemmedag hver 2. uge	18 t	Kr. 6.552	Kr. 12.579,84
1 hjemmedag pr. uge	16 t	Kr. 5.824	Kr. 11.182,08
<i>Indskrevet på deltidsplads:</i>			
Arbejde ugens 5 hverdage	10 t	Kr. 3.640	Kr. 6.988,80
1 hjemmedage pr uge	8 t	Kr. 2.912	Kr. 5.591,04

Der kan ske individuelle indplaceringer i tabellen.

Arbejde på lørdage i butikken i Ølgod udløser en fridag en ønsket dag. Aftales med afdelingslederen/botilbud.

Arbejde på lørdage i butikken/pølsebaren i Varde kan udløse en fridag hvis det ønskes eller der kan ske individuelle indplaceringer i lønklasseskemaet.

Hvis borgeren ændres fra §103 til §104 er det en individuel vurdering om der skal ske regulering i dusøren.